



COMUNE DI SEGONZANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 8

della Giunta Comunale

Oggetto: **PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DI SETTORE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI, PERSONALE DI COMUNI E LORO CONSORZI E COMUNITA PER I TRIENNI CONTRATTUALI 2019 - 2021 E 2022 - 2024 DI DATA 12/01/2026. RICONOSCIMENTO, IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE DEGLI ARRETRATI.**

L'anno duemilaventisei, il giorno **diciassette febbraio** alle ore **14:30**, nella sala riunioni si è convocata la Giunta comunale

Presenti i signori:

		PRESENTI / ASSENTI
Benedetti Grazia	Sindaco	Presente
Menegatti Alessandro	Vicesindaco	Presente
Silvestri Filippo	Assessore	Presente
Rossi Maria	Assessore	Presente
Mattevi Nicoletta	Assessore	Presente

Assiste il Segretario comunale, dott. LAZZAROTTO ROBERTO.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Benedetti Grazia, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: **PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DI SETTORE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI, PERSONALE DI COMUNI E LORO CONSORZI E COMUNITA PER I TRIENNI CONTRATTUALI 2019 - 2021 E 2022 - 2024 DI DATA 12/01/2026. RICONOSCIMENTO, IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE DEGLI ARRETRATI.**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 96 dd 14.09.2022 con la quale è stata presa d'atto la sottoscrizione dell'accordo stralcio rinnovo CCPL 2019/2021 autonomie locali - area non dirigenziale e sottoscrizione definitiva accordo riconoscimento ivc anni 2022-2024;
- n. 30 dd 28.03.2023 con la quale è stata presa d'atto la sottoscrizione dell'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019-2021 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale. corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale, sottoscritto in data 13 febbraio 2023;
- n. 101 dd 27.09.2023 con la quale è stata presa d'atto la sottoscrizione definitiva degli accordi per l'erogazione di retribuzione una tantum per l'anno 2023 e il riconoscimento in busta paga del corrispettivo del buono pasto, approvati in data 15/09/2023 area non dirigenziale;
- n. 115 dd 09.11.2023 con la quale è stata presa d'atto la sottoscrizione dell'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019-2021 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale. corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale" sottoscritto in data 13 febbraio 2023. parere favorevole da parte del collegio dei revisori dei conti p.a.t. con riferimento all'art 6 (progressioni orizzontali).
- n. 50 dd. 16 maggio 2024 con la quale si è preso atto dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale, sottoscritto in data 30 aprile 2024;
- n. 114 dd. 29.10.2024 con la quale si è preso atto dell'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale, corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023, sottoscritto in data 11.10.2024
- n. 34 dd. 10 aprile 2025 con la quale si è preso atto dell'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale e altre disposizioni, sottoscritto in data 21 febbraio 2025;
- n. 97 dd. 01 ottobre 2025 con la quale si è preso atto dell'accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro per il comparto autonomie locali area non dirigenziale e area della dirigenza e dei segretari comunali, sottoscritto in data 15 settembre 2025;
- n. 116 dd. 28 ottobre 2025 con la quale si è preso atto dell'accordo stralcio per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale e della certificazione positiva della sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, sottoscritto in data 16 ottobre 2025.

Richiamato l'articolo 176 comma 1 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., a norma del quale i contratti collettivi si attuano entro sessanta giorni con deliberazione giuntale di presa d'atto;

Vista la Circolare del Consorzio dei Comuni, acquisita al prot. n.384 di data 26 gennaio 2026, con la quale viene comunicata l'avvenuta sottoscrizione da parte dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale, i sindacati C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P. e U.I.L. FPL – Enti locali, **in data 12 gennaio 2026 dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali personale di comuni e loro consorzi e comunità per i trienni contrattuali 2019-2021 e 2022-2024**, con la quale vengono previste le seguenti novità:

- aumento delle indennità previste dall'accordo di settore dd. 08/02/2011, con l'esclusione delle sole indennità per area direttiva e per mansioni rilevanti;
- introduzione di nuove indennità (operatori cinofili, messi notificatori, assistenti sociali, operatori socio sanitari);
- aumento del tetto massimo dell'indennità da posizione organizzativa;
- introduzione della cessione delle ferie ai sensi dell'art. 48 CCPL;
- proroga delle clausole elastiche per i lavoratori di asili nido fino al 31/08/2026.

Vista altresì la Circolare del Consorzio dei Comuni, acquisita al prot. n.475 di data 30 gennaio 2026, contenente le indicazioni operative del sopracitato accordo.

Evidenziato che le indennità previste dagli artt. 14 e 15, con il nuovo accordo di settore, vengono automaticamente aumentate e corrisposti gli arretrati a partire dal 01.01.2022.

Effettuate analisi delle attività svolte e valutazione delle posizioni organizzative, alla luce del nuovo accordo di settore, si rileva che:

- il Responsabile del Servizio finanziario ha svolto in modo continuativo, a decorrere dal 01.01.2022, funzioni caratterizzate da elevata complessità tecnica e organizzativa, ampia autonomia gestionale e diretta responsabilità sui principali processi di programmazione, gestione e controllo finanziario, svolgendo funzioni imprescindibili di supporto di amministrativo-contabile all'intera struttura dell'ente;
- che il Responsabile dell'Ufficio tecnico ha svolto con continuità, dalla medesima data, funzioni segnate da elevata complessità, autonomia gestionale e responsabilità su procedimenti e attività tecniche strategiche per l'ente.

Considerato che le attività svolte dai responsabili dei servizi risulta pienamente coerenti con il nuovo inquadramento della posizione organizzativa.

Dato atto che il riconoscimento degli arretrati di cui sopra avviene nel rispetto dei vincoli finanziari e in presenza della necessaria sostenibilità della spesa, senza alterazione degli equilibri di bilancio.

Si ritiene corretto procedere all'aggiornamento degli importi delle indennità attribuite al personale dipendente e al riconoscimento degli arretrati relativi alle indennità già liquidate, quali:

- **Indennità per mansioni polivalenti (art.14)**

Decorrenza modifica 01/01/2022

L'importo dell'indennità viene portato da 100,00 euro lordi annui a 200,00 euro lordi annui (arretrati per ogni anno pari a 100,00 euro, arretrati per ogni mese pari a 8,33 euro)

– **Indennità per rischio e attività disagiate (art.15)**

Decorrenza modifica 01/01/2022

L'indennità per il personale addetto temporaneamente a lavori disagiati o rischiosi viene portata da un minimo di 725,00 a un minimo di 880,00 euro lordi annui e da un massimo di 1.320,00 a un massimo di 1.600,00 euro lordi annui. Nel caso di indennità temporanea per lavori disagiati o rischiosi (art. 15 co. 3), le indennità riconosciute a partire dall'anno 2022 vengono automaticamente aumentate del 20% comunque entro i nuovi valori minimi (880,00 euro) e massimi (1.600,00 euro).

– **Posizioni Organizzative**

Decorrenza modifica 01/01/2022

L'importo annuo massimo dell'indennità da posizione organizzativa viene aumentato come segue:

- Comuni di IV e III classe < 3.000 abitanti da 10.000 a 12.000 euro lordi
- Gestioni associate di servizi e altri enti da 16.000 a 19.000 euro lordi

L'aumento dell'indennità di posizione organizzativa comporta un corrispondente aumento dell'indennità di risultato, calcolata nel 20% dell'indennità di posizione. L'adeguamento è a discrezione dell'amministrazione.

Rilevato inoltre, di individuare le seguenti indennità:

– **Indennità per Messi notificatori (art. 13 co. 11)**

Decorrenza 01/01/2024

I dipendenti beneficiari devono avere innanzitutto ottenuto la formale nomina a messo notificatore ai sensi dell'art. 1 co. 158 ss. L. 296/2006. Devono inoltre svolgere in via continuativa l'attività di messo notificatore. Per il calcolo dell'importo e del tetto massimo annuale si fa riferimento alle notifiche "perfezionate" nell'anno di riferimento. La notifica si intende perfezionata quando produce i suoi effetti nei confronti del destinatario della notifica. Sono considerate validi ai fini della presente indennità sia le notifiche cartacee che quelle digitali.

Visto ed esaminato il suddetto accordo che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e ritenuto quindi necessario prenderne atto e procedere con l'attuazione dello stesso.

Viste:

- la L.R. 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige";
- il Regolamento organico del Personale;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 34 di data 29 dicembre 2025, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028, il Bilancio di previsione 2026-2028, la nota integrativa e il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 1 di data 17/02/2026, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione dell'atto di indirizzo per la gestione del bilancio 2026 e di individuazione degli atti amministrativi gestionali demandati alla competenza dei responsabili dei servizi (P.E.G.).

Visti i pareri espressi, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 es.mm.

Ritenuto di dover dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, del "Codice degli enti locali della Regione autonoma

Trentino-Alto Adige” al fine di dare immediata applicazione dell’accordo.

Atteso che l’adozione del presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta comunale, ai sensi dell’art. 53 del “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”.

Con voti favorevoli, unanimi, espressi in forma di legge, sia in ordine al contenuto che all’immediata eseguibilità,

D E L I B E R A

1. di prendere atto che in data 12 gennaio 2026, tra l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale, i sindacati C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P. e U.I.L. FPL – Enti locali, è stato sottoscritto l’accordo di settore dell’area non dirigenziale del comparto Autonomie locali personale di comuni e loro consorzi e comunità per i trienni contrattuali 2019-2021 e 2022-2024, il cui testo è parte integrante della presente deliberazione;
2. di adeguare, attribuire e riconoscere, a far data 01/01/2022, ai dipendenti matricola 151221, 146703, 153656, 146705 e 146708, in attuazione del nuovo accordo, le indennità specificate nei punti che seguono dando atto che gli arretrati spettanti per l’anno 2025 pari ad € 5.810,00 verranno liquidati contestualmente alla liquidazione delle indennità riferite all’anno 2025;
3. di riconoscere ai dipendenti matricola 151221 e 146703, per l’indennità per mansioni polyvalenti l’importo complessivo di € 600,00 (matricola n. 151221 € 300,00 e matricola 146703 € 300,00), come risultante dall’allegato nr.1 dimesso agli atti, per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024;
4. di riconoscere ai dipendenti matricola 151221 e 146703, per l’indennità di rischio e attività disagiate l’importo complessivo di € 1.680,00 (matricola n. 151221 € 840,00 e matricola 146703 € 840,00), come risultante dall’allegato nr.1 dimesso agli atti, per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024;
5. di riconoscere ai dipendenti matricola 153656 e 146705, per l’indennità di Posizione Organizzativa l’importo complessivo di € 14.136,22 (matricola n. 153656 € 6.940,22 e matricola 146705 € 7.196,00), come risultante dall’allegato nr. 1 dimesso agli atti, per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024;
6. di riconoscere al dipendente matricola 146708, per l’indennità di messo notificatore l’importo complessivo di € 250,00, come risultante dall’allegato nr.1 dimesso agli atti, per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024;
7. di impegnare l’importo complessivo dovuto ai dipendenti per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2025, pari ad € 22.476,22 ai capitoli del bilancio di previsione in corso che presentano adeguata disponibilità come di seguito dettagliato:
 - € 3.040,00 al cap. 1501/1
 - € 500,00 al cap. 1201/1;
 - € 9.340,22 al cap. 1301/1

- € 9.596,00 al cap. 1601/1;
- 8. di liquidare con il primo stipendio utile, quanto dovuto ai dipendenti per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2024, ovvero € 16.666,22 utilizzando parte delle risorse impegnate al punto precedente (€ 2.280,00 al cap. 1501/1, € 250,00 al cap. 1201/1, € 6.940,22 al cap. 1301/1 e € 7.196,00 al cap. 1601/1);
- 9. di dare atto che l'importo relativo alle coperture finanziarie per mansioni polivalenti, attività di rischio e disagio, messo notificatore sono finanziate con gli avanzi della Contrattazione Collettiva per i trienni 2019-2021 e 2022-2024 e che l'intera spesa derivante dal presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con gli equilibri finanziari dell'Ente, garantendone la sostenibilità;
- 10. di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari contestualmente alla pubblicazione all'albo telematico del Comune di Segonzano;
- 11. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige"
- 12. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) ricorso in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta comunale ai sensi dell'articolo 183, comma 5, della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige"
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - c) ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n.10

I ricorsi b) e c) sono alternativi.

Trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del c.c. e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs. 30.03.2001, nr. 165 e ss.mm. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c..

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
Benedetti Grazia

Il Segretario comunale
LAZZAROTTO ROBERTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di
cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di
cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile
ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Addi, 17-02-2026

Il Segretario comunale
LAZZAROTTO ROBERTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di
cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.

PARERI (articoli 185 e 187 della L.R. 2/2018)

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:
PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 11-02-2026

Il responsabile della struttura competente
f.to LAZZAROTTO ROBERTO

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:
PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 12-02-2026

Il responsabile del servizio
f.to LAZZAROTTO ROBERTO

PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio
da oggi 20-02-2026 fino al 02-03-2026 ai sensi dell'art. 183 della L.R. 2/2018.

IL Segretario comunale
LAZZAROTTO ROBERTO

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario comunale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio;
- è divenuta esecutiva il giorno 02-03-2026 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 183, comma 3, della L.R. 2/2018).

IL Segretario comunale
LAZZAROTTO ROBERTO