



COMUNE DI SEGONZANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 22 del Consiglio Comunale

Oggetto: **MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 APPROVATO CON DELIBERA CONSILIARE N. 13 DEL 31.05.2022 E ALLA DOTAZIONE DELLA PIANTA ORGANICA APPROVATA CON DELIBERAZIONE CONSILIARE N. 7 D.D. 11.06.2018.**

L'anno duemilaventidue il giorno undici del mese di agosto alle ore 19:40, nella sala riunioni, a seguito di regolari avvisi recapitati a termini di legge, si è convocato in seduta, il Consiglio Comunale.

Presenti i signori:

	PRESENTI / ASSENTI
Villaci Pierangelo	Presente
Cresta Emilio	Presente
Benedetti Grazia	Presente
Dallagiacoma Martina	Presente
Rossi Maria	Presente
Andreatta Franco	Presente
Mattevi Giorgio	Presente
Andreatta Giovanni	Assente
Zampedri Manuela	Presente
Mattevi Nicoletta	Presente
Mattevi Luigi	Presente
Nicolodelli Andrea	Assente
Villotti Lorenza	Presente
Benedetti Ivano	Assente
Bazzanella Fabio	Presente

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE dott. LAZZAROTTO ROBERTO.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Villaci dott. Pierangelo, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: **MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 APPROVATO CON DELIBERA CONSILIARE N. 13 DEL 31.05.2022 E ALLA DOTAZIONE DELLA PIANTA ORGANICA APPROVATA CON DELIBERAZIONE CONSILIARE N. 7 D.D. 11.06.2018.**

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), prevedendo, tra l'altro, che il Piano triennale dei fabbisogni del personale rappresenti una sezione specifica di tale atto pianificatorio.
- Il Protocollo d'intesa per il 2020 confermato siglato alla fine del 2019 e la legge di stabilità provinciale n. 13/2019 avevano previsto di introdurre limiti alla spesa del personale che superassero la regola della sostituzione del turn-over e consentissero ai comuni, facendo salvo il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, di potenziare gli organici ove effettivamente insufficienti rispetto a "dotazioni standard" da definirsi d'intesa fra la Provincia e il Consiglio delle Autonomie locali, in particolare per assolvere alle funzioni con spesa non a carico della Missione 1.

L'emergenza sanitaria in corso ha peraltro reso necessario sospendere l'obiettivo di qualificazione della spesa per i comuni; contemporaneamente, considerata la difficoltà che i comuni avrebbero potuto incontrare nell'assicurare il presidio delle funzioni e dei servizi nelle condizioni di gestione del personale causate dall'emergenza epidemiologica, nel corso del 2020 è stato ritenuto opportuno soprassedere alla definizione di 'organici standard'; la scelta del legislatore è stata pertanto quella di mantenere invariata per tutto il 2020 la disciplina transitoria introdotta nel 2019, permettendo ai comuni di assumere personale (con spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) nei limiti della spesa sostenuta per il personale nel corso del 2019.

Richiamato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 (nel seguito, per brevità, anche PTFP 2022-2024), predisposto nel rispetto di tutti i parametri di virtuosità previsti dalla normativa vigente approvato quale parte integrante del DUP 2022-2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 31.05.2022.

Evidenziato nel Piano si prevede l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di una figura di Assistente contabile C base a supporto del Servizio finanziario del Comune di Segonzano (personale incrementale nella misura di una unità per le attività in convenzione come previsto dalla deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n.1503/2021 lettera b) comma 3.2.1 art 8 LP 27/2010)

Evidenziata la necessità di modificare la previsione del Piano prevedendo la possibilità di assumere la figura di cui sopra a tempo indeterminato e pieno indipendentemente da una possibile convenzione, in quanto:

- la deliberazione della Giunta provinciale n. 592 d.d. 16.04.2021, dove vengono stabilite per ogni comune la dotazione effettiva e la dotazione standard di personale prevede per il comune di Segonzano una dotazione di 10,9 persone a tempo pieno, ma dalla dotazione effettiva rileva che a causa dei part time autorizzati a tempo indeterminato il comune di Segonzano ha una riserva di 19 ore da coprire;
- a seguito degli accordi in corso di perfezionamento con il comune di Bedollo alla assistente amministrativa cat C base in dotazione del Comune di Segonzano viene prolungata la messa a disposizione già in corso fino al 31.10.2023, con richiesta da parte del comune di Bedollo di valutare, al termine di detto periodo, il trasferimento definitivo della stessa dal comune di Segonzano al comune di Bedollo;
- il Servizio Finanziario composto attualmente da 1 collaboratore contabile cat C evoluto a tempo pieno, da 1 C Base a 25 ore settimanali e da un ulteriore C base a 32 ore settimanali quest'ultimi in condivisione anche con il Servizio Segreteria e Affari generali è sottoposto ad un carico di lavoro tale che non permette ormai da qualche anno di poter assumere gli atti fondamentali di programmazione finanziaria entro i termini imposti dalla legge e questo comporta che i bilanci e rendiconti sono approvati a metà anno con gravi ripercussioni sull'intera organizzazione amministrativa dell'ente e sulla capacità di programmazione;
- si rileva la necessità di garantire una corretta ed efficace gestione delle entrate soprattutto di carattere tributario, problema peraltro già rilevato più volte dalla Corte dei Conti e dal Revisore Unico;
- a seguito di selezioni effettuate per procedere ad assumere a tempo determinato una figura di assistente contabile a supporto del Servizio Finanziario nessuno degli idonei in graduatoria ha mai accettato l'incarico a tempo determinato, vista anche la provvisorietà dell'impiego e la collocazione periferica del comune;
- con eventuale nuova assunzione si rimane comunque nei limiti di spesa imposti.

Sulla scorta di quanto sopra si ritiene di modificare:

- la deliberazione consigliere n. 13 d.d. 31.05.2022, per la parte relativa al fabbisogno triennale del personale, prevedendo di sostituire la previsione di assunzione di una figura di assistente contabile a tempo determinato con una figura a tempo indeterminato per il Servizio Finanziario;
- la delibera consigliere n. 7 d.d. 11.06.2018 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento organico e la dotazione della pianta organica allegato A) introducendo una nuova figura di assistente contabile C base per il servizio finanziario.

Visti:

- l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, (nel seguito, anche "DL34/2019") che ha introdotto, con decorrenza dalla data individuata in successivo decreto attuativo, un nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over (cfr. art. 3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114) e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

- il decreto ministeriale attuativo del richiamato art. 33, comma 2, del DL34/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 aprile 2020, (nel seguito, per brevità, anche "Decreto Attuativo"), con il quale, è stata tra l'altro disposta l'entrata in vigore del citato disposto normativo, a decorrere dal 20 aprile 2020;
- Il Protocollo d'intesa per il 2022 dd 16/11/2021 che conferma le disposizioni dell'anno 2021 in materia di personale.

Ricordato che il D.Lgs. n. 165/2001 dispone:

- il documento di programmazione deve essere correlato alla dotazione organica dell'Ente e deve risultare coerente con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria (articolo 6, comma 4);
- il documento di programmazione deve essere elaborato su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti (articolo 6, comma 4 bis);
- la programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento (articolo 35, comma 4).

Richiamata:

- la legge provinciale di riforma istituzionale n. 3 del 16 giugno 2006 e ss.mm;
- la LR 2/2018;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 di data 31.05.2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2022-2024 ed il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024;
- la deliberazione giuntale n. 61 di data 29.06.2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio 2022;

Visti i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, sulla proposta di adozione della presente deliberazione espressi dai Responsabili in ordine alla regolarità tecnica, ed in ordine alla regolarità contabile.

Ritenuto di dover dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, del "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" al fine di dar corso con sollecitudine all'avvio della procedura per l'assunzione di un Assistente contabile C base.

Con voti n. 9 voti favorevoli, n. 3 astenuti, su n. 12 consiglieri presenti e votanti, espressi in forma di legge,

DELIBERA

1. di modificare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 - approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 13 del 31.05.2022, prevedendo di sostituire la previsione di assunzione di una figura di assistente contabile a tempo determinato con una figura a tempo indeterminato per il Servizio Finanziario;
2. di modificare l'allegato A) della delibera consigliere n. 7 d.d. 11.06.2018, che si allega al presente per formare parte integrante e sostanziale, con la quale è stato approvato il nuovo regolamento organico e la dotazione della pianta

organica introducendo una nuova figura di assistente contabile C base per il servizio finanziario, come segue:

Categoria	Precedente N. posti	Nuova anno 2022 N. posti	N. posti ad esaurimento	N. posti soppressi
Segretario Comunale	1	1		
Dirigente	/	/		
A	/	/		
B	2	2		
C	7 di cui 1 a part- time 25 ore settimanali e 2 a part-time 32 ore settimanali	8 di cui 1 a part- time 25 ore settimanali e 2 a part-time 32 ore settimanali	1 C a 32 ore	
D	1			1
Totale	11	11	1	1

3. di dare atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, come modificato con il presente provvedimento, è compatibile con il vincolo di sostenibilità finanziaria riportato nel protocollo d'intesa 2022 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024;
4. di dare atto che le previsioni di spesa per il personale flessibile per gli anni 2022-2024, evidenziano il rispetto del limite relativo all'obbligo di contenimento della spesa del personale;
5. di dichiarare, con n. 9 voti favorevoli, n. 3 voti astenuti, su n. 12 consiglieri presenti e votanti, espressi in forma di legge, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige"
6. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli Enti Locali (C.E.L.) approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.1.1971 n. 1199; (*)
 - c) ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs.vo 02.07.2010, n. 104. (*)

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

Trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del c.c. e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs. 30.03.2001, nr. 165 e ss.mm. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c..

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
dott. Villaci Pierangelo

IL SEGRETARIO COMUNALE
LAZZAROTTO ROBERTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

IL SEGRETARIO COMUNALE
LAZZAROTTO ROBERTO

Addi, 11-08-2022

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERI (art. 185 e 187 della L.R. 2/2018)

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:
PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 04-08-2022

Il responsabile della struttura competente
f.to LAZZAROTTO ROBERTO

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:
PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarità contabile**

Data: 04-08-2022

Il responsabile del servizio
f.to Pobric Elvira

PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio da oggi 17-08-2022 fino al 27-08-2022 ai sensi dell'art. 183 della L.R. 2/2018.

IL SEGRETARIO COMUNALE
LAZZAROTTO ROBERTO

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio;
- è divenuta esecutiva il giorno 27-08-2022 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 183, comma 3, della L.R. 2/218)

IL SEGRETARIO COMUNALE
LAZZAROTTO ROBERTO