



COMUNE DI SEGONZANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 48

della Giunta Comunale

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE IN SIGLA FO.R.E.G. ANNO 2023**

L'anno duemilaventitre, il giorno **diciassette maggio** alle ore **16:30**, nella sala riunioni si è convocata la Giunta comunale

Presenti i signori:

| | | PRESENTI / ASSENTI |
|----------------------|--------------|--------------------|
| Villaci Pierangelo | Sindaco | Presente |
| Benedetti Grazia | Vice Sindaco | Presente |
| Dallagiacoma Martina | Assessore | Presente |
| Rossi Maria | Assessore | Presente |
| Zampedri Manuela | Assessore | Presente |

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE dott. LAZZAROTTO ROBERTO.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Villaci dott. Pierangelo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE IN SIGLA FO.R.E.G. ANNO 2023**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione n. 7 di data 05/04/2023 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2023 e pluriennale 2023 – 2025;
- che in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico economico 2016/2018 e ss.mm che detta le nuove regole per la determinazione ed erogazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.);
- che con deliberazione giuntale n. 96 del 14/09/2022 è stata effettuata la presa d'atto della "sottoscrizione definitiva accordo stralcio rinnovo ccpl 2019/2021 autonomie locali - area non dirigenziale e sottoscrizione definitiva accordo riconoscimento ivc anni 2022-2024";
- che con deliberazione giuntale n. 30 del 28/03/2023 è stata effettuata la presa d'atto dell'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019-2021 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale";
- che il FO.R.E.G. è suddiviso in due quote: quota "obiettivi generali", destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente; quota "obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;
- che l'art. 137, comma 1, del CCPL 01.10.2018 prevede che, a partire dal 01.01.2018, il FO.R.E.G. è finanziato, a regime, dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come di seguito riportati:

| CATEGORIE / LIVELLI Importi annui lordi per dipendente equivalente | |
|--|---------------|
| A | Euro 848,00 |
| B base | Euro 933,00 |
| B evoluto | Euro 993,00 |
| C base | Euro 1.093,00 |
| C evoluto | Euro 1.227,00 |
| D base | Euro 1.417,00 |
| D evoluto | Euro 1.640,00 |

- che in linea generale è destinatario della quota obiettivi generali:
 - a)** tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa;

- b)** il personale a tempo determinato purché abbia prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro;
 - c)** il personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio;
 - d)** il personale comandato purché il compenso non venga erogato dall'Ente di provenienza.
 - e)** che al personale a tempo parziale si applica la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio.
- che l'art. 137, al comma 4, precisa che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi, per il finanziamento della quota obiettivi specifici e che, nel caso in cui le Amministrazioni, per un periodo di tre anni, non provvederanno ad assegnare obiettivi specifici, le relative risorse vanno destinate ad ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali, mentre le risorse accumulate fino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli obiettivi generali.
 - che per l'anno 2022 l'Amministrazione ha ritenuto di non individuare gli obiettivi specifici e quindi l'importo relativo alla quota obiettivi specifici 2022 pari ad € 716,53 giusta deliberazione giuntale nr 64/2022 va ad incrementare l'ammontare del fondo
 - che l'art. 7, dell'Accordo di settore per il triennio 2016-2018, per il personale dell'area non dirigenziale che stabilisce che la quota "obiettivi specifici" debba essere compresa tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G..

Viste le premesse

Ritenuto di suddividere il FO.R.E.G. per l'anno 2023, come segue:

- 75% del fondo da utilizzare per la remunerazione degli "obiettivi generali";
- 25% del fondo da utilizzare per la remunerazione degli "obiettivi specifici".

Dato atto che l'importo del FO.R.E.G. 2023 risultante dall'applicazione delle disposizioni contrattuali ammonta a complessive € 6.693,42, così come determinato nel prospetto predisposto dall'Ufficio personale, allegato al presente provvedimento, suddiviso come segue:

- € 5.020,07, quale "quota obiettivi generali";
- € 1.673,35, quale "quota obiettivi specifici";

Considerato che, secondo quanto previsto dall'art. 143, comma 1, del CCPL 01.10.2019: *"Prima di utilizzare le risorse delle "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari di questo CCPL, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:*

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";*
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo delle stesse attribuibile".*

Ritenuto in questa sede di costituire formalmente il fondo FO.R.E.G. 2023.

Viste:

- la L.R. 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige";
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 7 di data 05.04.2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2023-2025 ed il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;

Visti i pareri, ai sensi dell'art. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 es.mm., sulla proposta di adozione della presente deliberazione espressi dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica con attestazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e per la regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.

Atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta comunale, ai sensi dell'art. 53 del "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige".

Con voti favorevoli, unanimi, espressi in forma di legge,

D E L I B E R A

1. di costituire il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2023 come stabilito in premessa, nell'ammontare complessivo di Euro 6.693,42 di cui 25% da destinare al finanziamento della quota obiettivi specifici e il 75% da destinare alla quota obiettivi generali;
2. di imputare la spesa complessiva di cui al punto 1. ai capitoli del bilancio di previsione dell'esercizio in corso, come indicato nell'allegato prospetto;
3. di dare atto che le eventuali risorse risultanti residue in seguito all'erogazione quota obiettivi generali per l'anno 2023 sono destinate ad alimentare la "quota obiettivi specifici" dell'ente, come disposto dal C.C.P.L. del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016-2018 e l'accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale della Provincia e dei suoi enti strumentali;
4. di rinviare a successiva determinazione del Segretario comunale la liquidazione della "quota obiettivi generali" del FO.R.E.G. anno 2023;
5. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, come modificato con L.P. 27.03.2007 n. 7, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 29 dello Statuto comunale vigente;
 - b) ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;

- c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

I ricorsi 2) e 3) sono alternativi.

Trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del c.c. e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs. 30.03.2001, nr. 165 e ss.mm. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c..

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
dott. Villaci Pierangelo

IL SEGRETARIO COMUNALE
LAZZAROTTO ROBERTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di
cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di
cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.

PARERI (articoli 185 e 187 della L.R. 2/2018)

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:
PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 16-05-2023

Il responsabile della struttura competente
f.to LAZZAROTTO ROBERTO

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:
PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarità contabile**

Data: 17-05-2023

Il responsabile del servizio
f.to Pobric Elvira

PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio
da oggi 22-05-2023 fino al 01-06-2023 ai sensi dell'art. 183 della L.R. 2/2018.

IL SEGRETARIO COMUNALE
LAZZAROTTO ROBERTO

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio;
- è divenuta esecutiva il giorno 01-06-2023 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 183, comma 3, della L.R. 2/2018).

IL SEGRETARIO COMUNALE
LAZZAROTTO ROBERTO