



COMUNE DI SEGONZANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 49

della Giunta Comunale

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE IN SIGLA FO.R.E.G. ANNO 2025**

L'anno duemilaventicinque, il giorno **ventisette maggio** alle ore **14:00**, nella sala riunioni si è convocata la Giunta comunale

Presenti i signori:

		PRESENTI / ASSENTI
Benedetti Grazia	Sindaco	Presente
Menegatti Alessandro	Vicesindaco	Presente
Silvestri Filippo	Assessore	Presente
Rossi Maria	Assessore	Presente
Mattevi Nicoletta	Assessore	Presente

Assiste il Segretario comunale a scavalco, dott.ssa Setti Sabrina.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Benedetti Grazia, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE IN SIGLA FO.R.E.G. ANNO 2025**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione consiliare n. 27 di data 19.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025–2027;
- che in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico economico 2016/2018 e ss.mm che detta le nuove regole per la determinazione ed erogazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.);
- che con deliberazione giuntale n. 108 del 02/11/2023 è stata effettuata la presa d'atto della "sottoscrizione in data 03.10.2023 interpretazione autentica dell'art. 137 "finanziamento fo.r.e.g.", comma 4, del ccpl 2016/2018 di data 01 ottobre 2018;
- che con deliberazione giuntale n. 50 del 16/05/2024 è stata effettuata la presa d'atto dell' " accordo stralcio per il rinnovo del ccpl 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale, sottoscritto in data 30 aprile 2024";
- che con deliberazione giuntale n. 114 del 29/10/2024 è stata effettuata la presa d'atto dell' "accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale, corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023, sottoscritto in data 11.10.2024";
- che con deliberazione giuntale n. 27 del 10/04/2025 è stata effettuata la presa d'atto dell' "accordo per il riconoscimento di retribuzioni incentivanti al personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - coinvolto nelle procedure per la realizzazione di lavori, acquisizione di servizi e forniture e relative gare di appalto ai sensi degli articoli 47 bis della l.p. n. 7/1997 e 5 bis della l.p. n. 2/2016." e "accordo per la modifica dell'allegato e/3 "disciplina del compenso incentivante per lo svolgimento di attività tecniche" del CCPL 2016/2018 d.d. 1 ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale.";
- che con deliberazione giuntale n. 34 del 10/04/2025 è stata effettuata la presa d'atto dell' "accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale e altre disposizioni", sottoscritto in data 21 febbraio 2025";
- che il FO.R.E.G. è suddiviso in due quote: quota "obiettivi generali", destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente; quota "obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;
- che gli artt. 136 e successivi del CCPL 01.10.2018 regolano il Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (Fo.r.e.g.).
- in particolare l'art. 137 che, a partire dal 01.01.2018, il FO.R.E.G. è finanziato, a regime, dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come di seguito riportati:

CATEGORIE / LIVELLI Importi annui lordi per dipendente equivalente	
A	Euro 848,00
B base	Euro 933,00
B evoluto	Euro 993,00
C base	Euro 1.093,00
C evoluto	Euro 1.227,00
D base	Euro 1.417,00
D evoluto	Euro 1.640,00

- che, in linea generale, è destinatario della quota obiettivi generali:
 - a) tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa;
 - b) il personale a tempo determinato purché abbia prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro;
 - c) il personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio;
 - d) il personale comandato purché il compenso non venga erogato dall'Ente di provenienza;
 - e) che al personale a tempo parziale si applica la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio;
- che L'art. 137, al comma 4, precisa che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi, per il finanziamento della quota obiettivi specifici e che, nel caso in cui le Amministrazioni, per un periodo di tre anni, non provvederanno ad assegnare obiettivi specifici, le relative risorse vanno destinate ad ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali, mentre le risorse accumulate fino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli obiettivi generali.
- che l'art. 7, dell'Accordo di settore per il triennio 2016-2018, per il personale dell'area non dirigenziale che stabilisce che la quota "obiettivi specifici" debba essere compresa tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G..
- che l'art. 143 del C.C.P.L. sottoscritto il 01 ottobre 2018 prevede che l'ente, prima di utilizzare le risorse della quota obiettivi specifici, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota. Mentre l'art. 144 dello stesso C.C.P.L. delinea i criteri per l'erogazione della quota obiettivi specifici, in particolare stabilisce entità del budget a disposizione, pone il limite massimo della quota totale in € 3.500,00 annui, individua le figure professionali coinvolte.

Viste le premesse, si ritiene necessario provvedere alla costituzione del FOREG per l'anno 2025, sulla base dei artt. 137, 139,140 e successivi del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per il triennio 2016-2018.

Per l'anno 2025, il FO.R.E.G. verrà così suddiviso:

- 75% del fondo da utilizzare per la remunerazione degli "obiettivi generali";
- 25% del fondo da utilizzare per la remunerazione degli "obiettivi specifici".

Dato atto che l'importo del FO.R.E.G. 2025 risultante dall'applicazione delle disposizioni contrattuali ammonta a complessive € 7.754,48, così come determinato nel prospetto predisposto dall'Ufficio personale, allegato al presente provvedimento, suddiviso come segue:

- € 5.815,86, quale "quota obiettivi generali";
- € 1.938,62, quale "quota obiettivi specifici";

Considerato che, secondo quanto previsto dall'art. 143, comma 1, del CCPL 01.10.2019: "Prima di utilizzare le risorse delle "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari di questo CCPL, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo delle stesse attribuibile".

Visto che la Giunta Comunale ha destinato per l'anno 2025 risorse proprie ad incremento della "quota obiettivi specifici" del Fo.r.e.g., in base all'art. 137 comma 3 del CCPL sopra citato, l'1% del monte salari del personale dipendente, da destinare a all'attività straordinaria svolta dal personale del servizio finanziario.

Conseguentemente per l'anno 2025, il FOREG di € 15.050,91 risulta così suddiviso nelle quote da destinare agli obiettivi specifici ed obiettivi generali:

- € 5.815,86 per gli obiettivi generali per tutto il personale oggetto del presente accordo;
- € 3.611,97 (1.673,35 anno 2024 + 1.938,62 anno 2025) per gli obiettivi specifici da individuare in sede di un accordo decentrato;
- € 12,46 economie 2024;
- € 5.610,62 per l'1% straordinario da destinare all'attività straordinaria svolta dal personale del servizio finanziario.

Ritenuto dall'amministrazione comunale per l'anno 2025 di individuare gli obiettivi specifici da finanziare con la quota "obiettivi specifici 2025", e pertanto, incarica il Segretario Comunale alla sottoscrizione dell'accordo decentrato.

Viste:

- la L.R. 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige";
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 di data 19.12.2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2025-2027, la nota integrativa e il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio;

- la delibera giuntale n. 1 dd. 13.02.2025 di approvazione atto di indirizzo per la gestione del bilancio per l'anno 2025 e individuazione degli atti amministrativi gestionali demandati alla competenza dei responsabili dei servizi;
- la delibera giuntale n. 17 dd. 25.02.2025 di riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2024 e variazioni al bilancio 2025 per reputazioni a seguito di modifica esigibilità.

Visti i pareri, ai sensi dell'art. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 es.mm., sulla proposta di adozione della presente deliberazione espressi dal Segretario Comunale a scavalco in ordine alla regolarità tecnica con attestazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e per la regolarità contabile.

Atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta comunale, ai sensi dell'art. 53 del "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige".

Con voti favorevoli, unanimi, espressi in forma di legge,

D E L I B E R A

1. di costituire il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2025 come stabilito in premessa, nell'ammontare complessivo di Euro 15.050,91 di cui:
 - € 5.815,86 per gli obiettivi generali per tutto il personale oggetto del presente accordo;
 - € 3.611,97 (1.673,35 anno 2024 + 1.938,62 anno 2025) per gli obiettivi specifici da individuare in sede di un accordo decentrato;
 - € 12,46 economie 2024;
 - € 5.610,62 per l'1% straordinario da destinare all'attività straordinaria svolta dal personale del servizio finanziario;
2. di imputare la spesa complessiva di cui al punto 1. ai capitoli del bilancio di previsione dell'esercizio in corso, come indicato nell'allegato prospetto;
3. di dare atto che le eventuali risorse risultanti residue in seguito all'erogazione quota obiettivi generali per l'anno 2025 sono destinate ad alimentare la "quota obiettivi specifici" dell'ente, come disposto dal C.C.P.L. del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016-2018 e ss.mm e l'accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale della Provincia e dei suoi enti strumentali;
4. di rinviare a successivo atto la liquidazione della "quota obiettivi generali" del FO.R.E.G. anno 2025;
5. di dare atto che l'Amministrazione per l'anno 2025 intende individuare gli obiettivi specifici da finanziare con le economie e le quote obiettivi specifici residue degli anni precedenti per le quali gli obiettivi non sono stati individuati;
6. di incaricare e autorizzare il Segretario Comunale alla sottoscrizione dell'accordo decentrato in termini previsti dalla contrattazione;

7. di provvedere inoltre nell'esercizio 2026 alla materiale liquidazione del fondo con eventuale rettifica degli importi effettivamente dovuti sulla base del nuovo accordo sottoscritto in data 01 ottobre 2018, per il triennio 2016-2018 e ss.mm.;
8. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, come modificato con L.P. 27.03.2007 n. 7, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 29 dello Statuto comunale vigente;
 - b) ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

I ricorsi 2) e 3) sono alternativi.

Trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del c.c. e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs. 30.03.2001, nr. 165 e ss.mm. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c..

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
Benedetti Grazia

IL Segretario comunale a scavalco
Setti Sabrina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di
cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di
cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.

PARERI (articoli 185 e 187 della L.R. 2/2018)

PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio da oggi 30-05-2025 fino al 09-06-2025 ai sensi dell'art. 183 della L.R. 2/2018.

IL Segretario comunale a scavalco
Setti Sabrina

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario comunale a scavalco certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio;
- è divenuta esecutiva il giorno 09-06-2025 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 183, comma 3, della L.R. 2/2018).

IL Segretario comunale a scavalco
Setti Sabrina