



COMUNE DI SEGONZANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 31

della Giunta Comunale

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE IN SIGLA FO.R.E.G. ANNO 2026**

L'anno duemilaventisei, il giorno **dodici marzo** alle ore **15:30**, nella sala riunioni si è convocata la Giunta comunale

Presenti i signori:

		PRESENTI / ASSENTI
Benedetti Grazia	Sindaco	Presente
Menegatti Alessandro	Vicesindaco	Presente
Silvestri Filippo	Assessore	Presente
Rossi Maria	Assessore	Presente
Mattevi Nicoletta	Assessore	Presente

Assiste il Segretario comunale, dott. LAZZAROTTO ROBERTO.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Benedetti Grazia, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE IN SIGLA FO.R.E.G. ANNO 2026**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione consiliare n. 34 di data 29.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2026–2028;
- che in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico economico 2016/2018 e ss.mm che detta le nuove regole per la determinazione ed erogazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.);
- che con deliberazione giuntale n. 108 del 02/11/2023 è stata effettuata la presa d'atto della "sottoscrizione in data 03.10.2023 interpretazione autentica dell'art. 137 "finanziamento fo.r.e.g.", comma 4, del ccpl 2016/2018 di data 01 ottobre 2018;
- che con deliberazione giuntale n. 50 del 16/05/2024 è stata effettuata la presa d'atto dell' " accordo stralcio per il rinnovo del ccpl 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale, sottoscritto in data 30 aprile 2024";
- che con deliberazione giuntale n. 114 del 29/10/2024 è stata effettuata la presa d'atto dell' "accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale, corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023, sottoscritto in data 11.10.2024";
- che con deliberazione giuntale n. 34 del 10/04/2025 è stata effettuata la presa d'atto dell' "accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale e altre disposizioni", sottoscritto in data 21 febbraio 2025";
- che con deliberazione giuntale n. 116 dd. 28 ottobre 2025 è stata effettuata la presa d'atto dell'accordo stralcio per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale e della certificazione positiva della sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, sottoscritto in data 16 ottobre 2025;
- che con deliberazione giuntale n. 8 dd. 17 febbraio 2026 è stata effettuata la presa d'atto dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, personale di comuni e loro consorzi e comunità per i trienni contrattuali 2019 - 2021 e 2022 – 2024, sottoscritto in data 12/01/2026;
- che il FO.R.E.G. è suddiviso in due quote: quota "obiettivi generali", destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente; quota "obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;
- che gli artt. 136 e successivi del CCPL 01.10.2018 regolano il Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (Fo.r.e.g.);
- che a' termini dell'art. 137, a partire dal 01.01.2018, il FO.R.E.G. è finanziato, a regime, dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come di seguito riportati:

CATEGORIE / LIVELLI Importi annui lordi per dipendente equivalente	
A	Euro 848,00
B base	Euro 933,00
B evoluto	Euro 993,00
C base	Euro 1.093,00
C evoluto	Euro 1.227,00
D base	Euro 1.417,00
D evoluto	Euro 1.640,00

- che in linea generale è destinatario della quota obiettivi generali:
 - a) tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa;
 - b) il personale a tempo determinato purché abbia prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro;
 - c) il personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio;
 - d) il personale comandato purché il compenso non venga erogato dall'Ente di provenienza;
 - e) che al personale a tempo parziale si applica la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio;
- che l'art. 137, al comma 4, precisa che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi, per il finanziamento della quota obiettivi specifici e che, nel caso in cui le Amministrazioni, per un periodo di tre anni, non provvederanno ad assegnare obiettivi specifici, le relative risorse vanno destinate ad ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali, mentre le risorse accumulate fino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli obiettivi generali;
- che l'art. 7, dell'Accordo di settore per il triennio 2016-2018, per il personale dell'area non dirigenziale che stabilisce che la quota "obiettivi specifici" debba essere compresa tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G.;
- che l'art. 143 del C.C.P.L. sottoscritto il 01 ottobre 2018 prevede che l'ente, prima di utilizzare le risorse della quota obiettivi specifici, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota. Mentre l'art. 144 dello stesso C.C.P.L. delinea i criteri per l'erogazione della quota obiettivi specifici, in particolare stabilisce entità del budget a disposizione, pone il limite massimo della quota totale in € 3.500,00 annui, individua le figure professionali coinvolte.

Viste le premesse, si ritiene necessario provvedere alla costituzione del FOREG per l'anno 2026, sulla base dei artt. 137, 139,140 e successivi del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per il triennio 2016-2018 e ss.mm..

Per l'anno 2026, il FO.R.E.G. verrà così suddiviso:

- 75% del fondo da utilizzare per la remunerazione degli "obiettivi generali";
- 25% del fondo da utilizzare per la remunerazione degli "obiettivi specifici".

Dato atto che l'importo del FO.R.E.G. 2026 risultante dall'applicazione delle disposizioni contrattuali ammonta a complessive € 5.724,98, così come determinato nel prospetto predisposto dall'Ufficio personale, allegato al presente provvedimento, suddiviso come segue:

- € 4.293,74, quale "quota obiettivi generali";
- € 1.431,25, quale "quota obiettivi specifici";

Considerato che, secondo quanto previsto dall'art. 143, comma 1, del CCPL 01.10.2019: "Prima di utilizzare le risorse delle "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari di questo CCPL, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo delle stesse attribuibile".

Ritenuto dall'amministrazione comunale per l'anno 2026 di individuare gli obiettivi specifici da finanziare con la quota "obiettivi specifici 2026", e pertanto, incarica il Segretario Comunale alla sottoscrizione dell'accordo decentrato.

Viste:

- la L.R. 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige";
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 34 di data 29 dicembre 2025, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028, il Bilancio di previsione 2026-2028, la nota integrativa e il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio;
- la delibera giuntale n. 1 dd. 17.02.2026 di approvazione atto di indirizzo per la gestione del bilancio per l'anno 2026 e individuazione degli atti amministrativi gestionali demandati alla competenza dei responsabili dei servizi.

Visti i pareri, ai sensi dell'art. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 es.mm., sulla proposta di adozione della presente deliberazione espressi dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica con attestazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e per la regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.

Atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta comunale, ai sensi dell'art. 53 del "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige".

Con voti favorevoli, unanimi, espressi in forma di legge,

D E L I B E R A

1. di costituire il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2026 come stabilito in premessa, nell'ammontare complessivo di € 5.724,98 di cui 25% da destinare al finanziamento della quota obiettivi specifici e il 75% da destinare alla quota obiettivi generali;
2. di imputare la spesa complessiva di cui al punto 1. ai capitoli del bilancio di previsione dell'esercizio in corso, come indicato nell'allegato prospetto;
3. di dare atto che le eventuali risorse risultanti residue in seguito all'erogazione quota obiettivi generali per l'anno 2026 sono destinate ad alimentare la "quota obiettivi specifici" dell'ente, come disposto dal C.C.P.L. del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016-2018 e ss.mm e l'accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale della Provincia e dei suoi enti strumentali;
4. di rinviare a successivo atto la liquidazione della "quota obiettivi generali" del FO.R.E.G. anno 2026 dando atto che tale quota sarà pari al 90% in assenza dell'accordo decentrato sottoscritto (anziché 75% come indicato nel punto 1 del presente provvedimento) e che si incarica il servizio finanziario alla dovuta rettifica automatica degli impegni di spesa al 31 dicembre 2026;
5. di dare atto che l'Amministrazione per l'anno 2026 intende individuare gli obiettivi specifici da finanziare con le economie residue degli anni precedenti;
6. di incaricare e autorizzare il Segretario Comunale alla sottoscrizione dell'accordo decentrato in termini previsti dalla contrattazione;
7. di provvedere inoltre nell'esercizio 2027 alla materiale liquidazione del fondo con eventuale rettifica degli importi effettivamente dovuti sulla base del nuovo accordo sottoscritto in data 01 ottobre 2018, per il triennio 2016-2018 e ss.mm.;
8. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, come modificato con L.P. 27.03.2007 n. 7, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 29 dello Statuto comunale vigente;
 - b) ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.I ricorsi 2) e 3) sono alternativi.

Trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del c.c. e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs.

30.03.2001, nr. 165 e ss.mm. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c..

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
Benedetti Grazia

Il Segretario comunale
LAZZAROTTO ROBERTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di
cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di
cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.

PARERI (articoli 185 e 187 della L.R. 2/2018)

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:
PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 03-03-2026

Il responsabile della struttura competente
f.to LAZZAROTTO ROBERTO

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:
PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarità contabile**

Data: 11-03-2026

Il responsabile del servizio
f.to Pobric Elvira

PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio
da oggi 16-03-2026 fino al 26-03-2026 ai sensi dell'art. 183 della L.R. 2/2018.

IL Segretario comunale
LAZZAROTTO ROBERTO

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario comunale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio;
- è divenuta esecutiva il giorno 26-03-2026 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 183, comma 3, della L.R. 2/2018).

IL Segretario comunale
LAZZAROTTO ROBERTO